

Se precisa reforzar el equipo COMERCIAL NACIONAL E INTERNACIONAL de importante empresa del sector textil en plena expansión.

Posiciones a cubrir:

- Comercial junior nacional
- Comercial senior nacional
- Area manager internacional (varios mercados)

Funciones y responsabilidades:

Buscamos perfiles que deseen desarrollarse profesionalmente en un sector atractivo y exclusivo como es el textil. Las funciones a desarrollar:

- Captación y gestión de clientes referentes en las zonas asignadas.
- Detección de necesidades y oportunidades de desarrollo de negocio.
- Impulso de ventas de productos del catálogo.
- Identificación de tendencias y análisis de actividad de empresas competidoras.
- Participación en las actividades del equipo comercial de la empresa (convenciones, ferias nacionales e internacionales...)
- Información permanente de la actividades realizadas a través del CRM de la empresa.

Cualidades:

El perfil requerido es el de un profesional con habilidades sociales, de comunicación y habituado al trabajo en equipo. Con capacidad para el aprendizaje y la organización. Se precisa alto compromiso con un proyecto de gran recorrido, así como disponibilidad para la realización de viajes nacionales e internacionales, dependiendo de la posición a la que se opte.

Requisitos:

-Dominio absoluto del idioma inglés (para posición en área internacional). Se valorará el conocimiento de otros idiomas.

-Disponibilidad para viajar entre el 50% y el 75% del tiempo.

-Posibilidad de fijar, a medio plazo, su residencia en alguno de los destinos en que opera la empresa.

-Se valorará positivamente el conocimiento y experiencia comercial en sectores tales como textil, moda, decoración, mueble.

-Persona proactiva, motivada, dinámica y resolutiva. Con capacidad para el aprendizaje y la organización.

Empresa

Nuestra empresa es líder en el sector textil decoración y moda, y cuenta con más de 30 años de experiencia y una reconocida reputación. Presencia comercial en más de 60 países y filiales en EEUU, China, Egipto e India.

Condiciones:

Se ofrece un plan de carrera a largo plazo en el que se ofrecerá formación por parte de la empresa y gracias al cual se podrá optar a puestos de mayor responsabilidad.

La retribución se negociará individualmente con el candidato en función de su experiencia y valores aportados. Estará compuesta de un componente fijo y uno variable en función de resultados.